
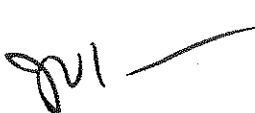



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร  
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. บันทึกข้อความลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> <li>๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> <li>๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> </ol>	
Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ:..... ..... .....	
ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล   นางสาวสุนทรีย์ จันท์สุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง   นายพงศธร เหลือหลาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่   นางสาวสุนทรีย์ จันท์สุข เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย ๖๕๑๘๐

ที่ สท ๐๐๓๓.๙๐๑/๑๕๕

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติงานและแผนงบประมาณการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ด้วย โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำแผนและแผนงบประมาณการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการและขออนุมัติไป  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ดังรายละเอียดที่ได้นำประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล  
ศรีนคร ต่อไป

(นางสุนทรี จันทร์สุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร



## แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร

ลงนาม.....  
(นายเขวาลิต เลื่อนอ้อย)  
สาธารณสุขอำเภอศรีนคร



ผู้แทนเครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร



ลงนาม.....

(นายพงษ์ธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ผู้แทนโรงพยาบาลอำเภอศรีนคร

ลงนาม.....  
ผู้อนุมัติแผนเครือข่ายสุขภาพอำเภอ

(นางสาวรัญญา รัตนศิริวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาก รักษาการกรมท

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

สรุปโครงการตาม ๔C				
ลำดับ	ประเภท	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO)	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบสารสนเทศโรงพยาบาลศรีนครินทร์	๒๑,๐๕๐.๐๐	ไพรัตน์ กิตติกร
		รวมงบประมาณ(บาท)	๒๑,๐๕๐	
* ๑	การบริหารจัดการกำลังคน (CHRO)	โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่งดีมีสุข	๘๔,๒๐๐.๐๐	สงกรานต์/สุนทรี
		รวมงบประมาณ(บาท)	๘๔,๒๐๐.๐๐	
๑	การพัฒนาระบบบริการการเงินการคลัง (CFO)	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	๖,๐๐๐.๐๐	ทีมCFO
		โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส/ITAและติดตามประเมินผลพร้อมรับการนิเทศ/ติดตามงาน	๗๐,๙๕๐.๐๐	จักรกฤษ/ดวงเดือน
		รวมงบประมาณ(บาท)		
	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (CSO)	โครงการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิเครือข่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิ	๒,๓๐๐.๐๐	จิตรา/ชัชฎาภรณ์
๑		ภูมิ		
๒		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	๓๐,๙๐๐.๐๐	เกษรา
๓		โครงการป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือดในกลุ่มผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงเทศบาลตำบลศรีนคร ปี ๒๕๖๗	๖,๓๐๐.๐๐	ชัชฎาภรณ์
๔		โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมวัณโรค อำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๗	๑๐๙,๒๘๔.๐๐	ภัตสร/พิชญาดา
๕		การพัฒนาระบบการดูแลแบบประคับประคอง(Palliative care)	๒,๔๐๐.๐๐	ณัฏฐิภาญจน์
๖		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาจิตเวชสุขภาพจิตและจิตเวช(ถอดบทเรียนทีมสหวิชาชีพ)	๓,๕๐๐.๐๐	สายรุ้ง
๗		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาจิตเวชสุขภาพจิตและจิตเวช(ส่งเสริมความรู้ในเขตอบต.ศรีนคร)	๖,๓๐๐.๐๐	สายรุ้ง

สรุปโครงการตาม ๔C				
ลำดับ	ประเภท	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๘		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาจิตเวชสุขภาพจิตและจิตเวช(ส่งเสริมความรู้ในเขตเทศบาล.ศรีนคร)	๒,๔๕๐.๐๐	สายรุ่ง
๙		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคมะเร็ง	๑๑,๙๒๐.๐๐	ชัชฎาภรณ์/เบญจมาศ
๑๐		โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	พัชรี
๑๑		โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE อำเภอศรีนคร	๓,๔๕๐.๐๐	จิตรา
๑๒		การพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาจักษ์	๙,๑๘๐.๐๐	เกษรา
๑๓		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพการแพทย์ฉุกเฉินและระบบส่งต่อ ปี๒๕๖๗	๑๗,๙๗๕.๐๐	จินตนา
		รวมงบประมาณ(บาท)	๓๘๕,๘๕๙	

แบบสรุปแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	แหล่งงบประมาณ (ระบุจำนวน)							หมายเหตุ
		สป/สตจ	เงินบำรุง	กองทุนตำบล	กองทุนNCD	กองทุน LCT	กองทุน ปกส.	งบยบเสถียร	
๑	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย		๑,๓๕๐.๐๐						
๒	โครงการเสริมสร้างใจ เด็กไทยปลอดภัยไม่จนน้ำ ปี ๒๕๖๗		๗,๑๕๐.๐๐						
๓	โครงการปรับเปลี่ยนสุขภาพวิถีใหม่ศรีนครใส่ใจลดโรคไม่ติดต่อ		๒๕,๔๐๒.๕๐						
๔	โครงการคัดกรองความผิดปกติสายตาและแก้ไขปัญหการมองเห็นไม่ชัดในกลุ่มผู้สูงอายุเทศบาลศรีนคร ปี ๒๕๖๗			๑๕,๐๐๐.๐๐					
๕	โครงการพัฒนาศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุ								
๖	โครงการขับเคลื่อนภาคสุขภาพชีวิตและยกระดับสุขภาพประชาชนด้วยกลไก	๘,๖๔๐.๐๐							
๗	โครงการพัฒนาระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินโรคและภัยสาธารณสุขอำเภอศรีนครประจำปี ๒๕๖๗		๒๓,๖๖๐.๐๐						
๘	โครงการป้องกันและควบคุมโรคใช้เลือดออก โดยชุมชนมีส่วนร่วม อำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๗		๑๗,๕๕๐.๐๐						
๙	โครงการพัฒนาระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านอุบัติเหตุทางถนนอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๗		๕,๖๕๐.๐๐						
๑๐	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ		๑๒,๕๐๕.๐๐						
๑๑	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมสร้างความปลอดภัยและเอื้อต่อการมีสุขภาพดี บูรณาการระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลศรีนคร (Green and Clean		๑๙,๓๗๕.๐๐						
๑๒	โครงการพัฒนาโรงพยาบาลศรีนครตามมาตรฐาน EMS		๑๕,๔๐๐.๐๐						
๑๓	โครงการพัฒนาโครงการสร้างอาคารสถานที่ ระบบสาธารณสุขอำเภอ และสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัย		๑๐๖,๕๗๕.๐๐						
๑๔	โครงการจัดการสิ่งแวดล้อม สร้างความปลอดภัยให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและสถาน		๑๐,๕๑๐.๐๐						
๑๕	โครงการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิเครือข่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิ		๒,๓๐๐.๐๐						
๑๖	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง		๓๐,๙๐๐.๐๐						
๑๗	โครงการป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือดในกลุ่มผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงเทศบาล			๖,๓๐๐.๐๐					
๑๘	โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมวัณโรค อำเภอศรีนคร		๑๐๙,๒๙๔.๐๐						
๑๙	การพัฒนากระบวนการดูแลแบบประคับประคอง(Palliative care)		๒,๔๐๐.๐๐						
๒๐	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตเวชและจิตเวชเฉพาะกิจและจิตเวชเอดส์ในพื้นที่		๓,๕๐๐.๐๐						

แบบสรุปแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	แหล่งงบประมาณ (ระบุจำนวน)							หมายเหตุ	
		สป/สสจ	เงินบำรุง	กองทุนตำบล	กองทุนNCD	กองทุน LCT	กองทุน ปกส.	งบยาเสพติด		งบอื่นๆ
๒๑	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาจิตเวชสุขภาพจิตและจิตเวชส่งเสริมความรู้ในเขต อบต.ศรีนคร)			๖,๓๐๐.๐๐						
๒๒	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาจิตเวชสุขภาพจิตและจิตเวชส่งเสริมความรู้ในเขต		๒,๕๕๐.๐๐	๒,๕๕๐.๐๐						
๒๓	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคมะเร็ง		๑๑,๙๒๐.๐๐							
๒๔	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด							๑๘๐,๐๐๐.๐๐		
๒๕	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE อำเภอศรีนคร		๓,๕๕๐.๐๐							
๒๖	การพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพสาขาจักขุ		๙,๑๘๐.๐๐							
๒๗	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพการแพทย์ฉุกเฉินและระบบส่งต่อ ปี๒๕๖๗		๑๗,๙๗๕.๐๐							
๒๘	โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่งทันสมัย		๘๕,๒๐๐.๐๐							
๒๙	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนประจำปีแบบมีส่วนร่วม ของเครือข่ายบริการ		๒๑,๒๐๐.๐๐							
๓๐	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส(TIA)และติดตามประเมินผลพร้อมรับการนิเทศ/ติดตามงาน		๗๐,๙๕๐.๐๐							
๓๑	โครงการพัฒนาองค์การคุณภาพ รพ.ศรีนคร ปี ๒๕๖๗		๖๘,๑๕๕.๐๐							
๓๒	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบสารสนเทศโรงพยาบาลศรีนคร		๒๑,๐๕๐.๐๐							
๓๓	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง		๖,๐๐๐.๐๐							
	รวมงบประมาณ	๘,๖๕๐.๐๐	๗๑๓,๖๒๕.๕๐	๓๐,๐๕๐.๐๐	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	-	-



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ ๓ (๓ Excellence) : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ : ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ผลลัพธ์/ผลผลิต : ๑. องค์กรแห่งความสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพ ๒. ร้อยละ๗๐ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	สอดคล้อง KPI	เป้าหมาย/ จำนวน (ระบุพื้นที่/ กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ (บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
H๘P๖๗๐๑	โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่งดีมีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของ การให้บริการทางการแพทย์ใน การทำงานอย่างมีความสุขและ องค์กรแห่งความสุข(Happy To All Happy For All)	องค์กรแห่งความสุข ผ่านเกณฑ์คุณภาพ	เจ้าหน้าที่ รพ.ศรีนคร ๑๓๕ คน	เงินบำรุง	-ค่าอาหาร กลางวัน อาหารว่างจำนวน ๑๓๕ คนX๑๑๐บาทX ๑ วัน เป็นเงิน ๑๔,๘๕๐ บาท		ม.ค.-๖๗	ทีม HR
		จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับความปลอดภัยในการ ทำงานตามหลัก ๒P SAFETY และอบรมเจ้าหน้าที่ในการ ทำงานอย่างมีความสุข				-ค่าวิทยากรชม. ๓,๖๐๐บาทX๖ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๑,๔๐๐บาท รวม เป็นเงิน ๑๙,๘๕๐ บาท	๑๙,๘๕๐.๐๐		

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ (๓ Excellence) : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ : ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ผลลัพธ์/ผลผลิต : ๑.องค์กรแห่งความสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพ ๒.ร้อยละ๗๐ของบุคลากรในหน่วยงานมีความสุขของคนทำงาน

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	สอดคล้อง KPI	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ (บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาพฤติกรรมการบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน		เจ้าหน้าที่เครือข่ายสาธารณสุขอำเภอศรีนคร ๑๕๕ คน	เงินบำรุง	-ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างจำนวน ๑๕๕ คนX๑๑๐บาทX ๑ วัน เป็นเงิน ๑๗,๐๕๐ บาท		๖.๓.-๖๖	ทีม HR
		เขตบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจัดบอร์ดกิจกรรมความดี ประกวดคนดีศรีนคร และบุคลากรต้นแบบ				ค่าถ่ายเอกสารการอบรม ๑๕๕คนX ๒๐ บาท =๓,๑๐๐ บาทค่าป้ายไววัล ๕๐๐ บาท			

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ (๓ Excellence) : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ : ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ผลลัพธ์/ผลผลิต : ๑.องค์กรแห่งความสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพ ๒.ร้อยละ๗๐ของบุคลากรในหน่วยงานมีความสุขของคนทำงาน

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	สอดคล้อง KPI	เป้าหมาย/ จำนวน (ระบุพื้นที่/ กลุ่มคน)	แหล่ง งบประมาณ	รายละเอียดการ ใช้งบประมาณ (บาท)	รวม งบประมาณทั้ง โครงการ	การกำหนด ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
H๘P๖๗๐๐๑	โครงการพัฒนา บุคลากรให้เก่งดีมี สุข เครือข่าย บริการสุขภาพ อำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ค่าความดี"ชนะการ ความดี"				ค่าใบประกาศ พร้อมกรอบ ๑๐ อันX๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๒๑,๘๕๐ บาท	๒๑,๘๕๐.๐๐		
		กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนา จริยธรรมในการทำงานและมูเต ตาคิดแต่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ราชการ		เจ้าหน้าที่ เครือข่าย สาธารณสุข อำเภอศรีนคร ๑๕๕ คน	เงินบำรุง	-ค่าอาหาร กลางวัน อาหาร ว่างจำนวน ๑๕๕ คนX๑๑๐บาทX ๑ วัน เป็นเงิน ๑๗,๐๕๐ บาท		ก.ย.-๖๗	ทีม HR

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ ๓ (๓ Excellence) : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ : ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ผลลัพธ์/ผลผลิต : ๑.องค์กรแห่งความสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพ ๒.ร้อยละ๗๐ของบุคลากรในหน่วยงานมีความสุขของคนทำงาน

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	สอดคล้อง KPI	เป้าหมาย/ จำนวน (ระบุพื้นที่/ กลุ่มคน)	แหล่ง งบประมาณ	รายละเอียดการ ใช้งบประมาณ (บาท)	รวม งบประมาณทั้ง โครงการ	การกำหนด ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ค่าป่วยไวนิล ๑,๕๐๐ บาท ค่า โลโก้รางวัลผู้ เกษียณ ๕๐๐*๗ เป็นเงิน๓,๕๐๐ บาทค่าจ้างเหมา จัดทำวีดิทัศน์ ๓,๕๐๐ บาท รวม เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๕๕๐ บาท	๒๕,๕๕๐.๐๐		

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ ๓ (๓ Excellence) : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ : ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ผลลัพธ์/ผลผลิต : ๑.องค์กรแห่งความสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพ ๒. ร้อยละ๗๐ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	สอดคล้อง KPI	เป้าหมาย/ จำนวน (ระบุพื้นที่/ กลุ่มคน)	แหล่ง งบประมาณ	รายละเอียดการ ใช้งบประมาณ (บาท)	รวม งบประมาณ โครงการ	การกำหนด ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
H๘P๒๗๐๐๑	โครงการพัฒนา บุคลากรให้เก่งดีมี สุข เครือข่าย บริการสุขภาพ อำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม ๕ ส และจิตอาสา เดือนละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๒ ครั้ง		เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล จำนวน ๕๐ คน				ก.ย.-๖๗	ทีม HR

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ (๓ Excellence) : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ : ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ผลลัพธ์/ผลผลิต : ๑.องค์กรแห่งความสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพ ๒.ร้อยละ๗๐ของบุคลากรในหน่วยงานมีความสุขของคนทำงาน

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	สอดคล้อง KPI	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ (บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
Hสป๗๐๑๑	โครงการพัฒนาบุคลากรให้แก่งตีมียุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๕ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ประชุมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ เวลา ๑๕.๐๐ น. จัดประกวดบุคคลต้นแบบพรสวรรค์ ค่ารางวัลบุคคลต้นแบบ ๓ รางวัล		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๑๓๕ คน	เงินบำรุง	ค่าโลโก้รางวัล บุคคลต้นแบบ ๓ รางวัล X ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างจำนวน ๑๓๕ คน X ๑๑๐ บาท X ๑ วัน เป็นเงิน ๑๔,๘๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๖,๙๕๐ บาท	๑๖,๙๕๐.๐๐	ก.ย.-๖๗	ทีม HR
<b>รวมเงินทั้งโครงการ</b>							๘๔,๒๐๐.๐๐		แปดหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน